

Kursvärdering för ugl-kurs vecka 48 2010

1. Hur uppfattar du kursen som helhet?

Mycket värdefull	12
Ganska värdefull	0
Godtagbar	0
Ej godtagbar	0
Utan värde	0

Ange dina viktigaste motiv till markeringen ovan.

- Har hjälpt mig att förstå att varje individs påverkan på gruppen är mycket viktig. Min påverkan vare sig den är aktiv eller passiv påverkar gruppen.
- Att förstå mig själv och mitt beteende i en okänd grupp.
- Relationsbaserad, oerhörd viktig del i ledarskapet. Trygga handledare. Upplevelsebaserat, bästa inlärningsmetod.
- Fullständigt lysande och framförallt användbar till tusen.
- En kurs som inte liknar någon annan kurs. Upplevelsebaserad. Värmen i gruppen.
- Bra innehåll (men jobbigt). God mat. Fin miljö. Duktiga handledare.
- Lett till personlig utveckling för mig i mitt ledarskap av mig själv och gruppen.
- Jag har fått värdefulla insikter om mig och grupper utveckling.
- Min personliga utveckling som chef/ledare/människa.
- Fått en helt ny syn på gruppdynamik. Nu först kan jag lättare reflektera vad som händer i grupperna hemma där jag är delaktig i. Ser lättare brister i grupperna. Insyn hur en bra ledare är.
- Min personliga utveckling. Jag känner att jag har utvecklats väldigt mycket under veckan. Utveckling av mitt ledarskap. Jag förstår vikten av ledarskap.
- Tagit mig en bra bit mot både utvecklingsmål och personliga mål.
- Jag känner att jag verkligen har kommit till insikt om vissa saker om mig själv och andra.

2. Hur bedömer du dina egna insatser under kursen?

Mycket värdefull	7
Ganska värdefull	4
Godtagbar	1
Ej godtagbar	0
Utan värde	0

Ange dina viktigaste motiv till markeringen ovan.

- Jag lät andra träda fram istället för att ta steget fram för att träna på mig själv och på gruppen men jag är ganska nöjd med min insats.
- Fått en idé i vad jag behöver jobba på och vilken påverkan det kan ge för hela arbetsplatsen.
- Jag gick in med stort engagemang men fegade ut lite – ändå.
- Andra har givit mig feedback på att min närvaro har varit värdefull.
- Har ansträngt mig för att släppa på handbromsen och att vara öppen.

- Har varit aktiv och delaktig. Har tagit plats och till största delen uttalat min åsikt.
- Från den feedback jag har fått från mina kurskamrater.
- Jag så vilka brister jag hade och visade dessa.
- Fått förklarat för mig att gruppen tog nödvändiga steg framåt av mina insikter och inlägg.
- Tycker att jag kunde bidra med tankar och åsikter – kände att jag hade något att säga och att människor lyssnade.
- Jag verkar ha varit med överallt.

3. Vad har du upplevt som mest värdefullt med kursen?

- Hur bra upplevelsebaserad utbildning kan vara. Betydelse/svårigheten med feedback.
- Utvecklingen av en grupp och vilken arbetsledaregenskap som behövs vid varje stadium. Att kunna uttrycka sig samt att kunna ge och ta feedback och vikten av detta.
- Personlig utveckling, gruppdynamik. Att det är en upplevelsebaserad inläring.
- Insikten om omöjligheten i mitt uppdrag och hur det påverkar mig.
- Att jag har fått ”AHA!”- upplevelser när det gäller min person – fungerande i grupp. Att jag fått feedback som gick genom ben och märg och som det känns kan påverka mig i grunden.
- Insikten i hur en grupp utvecklas och fungerar.
- Upplevelsebaserad inläring.
- Vikten av feedback och hur viktig den är. Självkänedom. Jag vill utmana mina rädslor och jag hittade var de fanns utanför tryggheten i min komfortzon ”struktur” Big five.
- Kunskap om mig själv genom feedback. Styrkan i grupptricket.
- Gruppdynamiken. Vikten av att leda rätt.
- Att utvecklande och positiv feedback!! Goda råd och ”sparkar i baken” sätt igång! Det är mitt liv så vad väntar jag på.
- Katarsis under slutövningen. Behovet av ledarskap i gruppen.

4. Vad har du upplevt som minst förtjänstfullt med kursen?

- Tight med tid att läsa igenom kursmaterialet.
- Hann inte ta till mig materialet, särskilt inför övningen i aktivt lyssnande – det blev svårt. Men gör inte så mycket – det viktigaste hände här och nu och materialet fanns kvar.
- Personligt samtal men förstår varför!
- Att aktivt pröva på och lösa konflikter.
- Vet ej.
- Vet ej, jo kaffet var inte så varmt vid ett tillfälle.
- Den första feedbacken som kändes lite krystad fast någonstans måste man (Jag!) ju börja.
- Lägenhetsuppgiften. Tyvärr tappade jag fokus eftersom jag hade uppfattat uppgiften på annat sätt och därför hade svarat på ett visst sätt utifrån endast mina värderingar och ej tagit hänsyn till vissa punkter i uppgiften. Vek mig därför i uppgiften vilket i och för sig var lärorikt.
- Tiden – jag skulle behövt mer tid.

5. Skulle du kunna rekommendera andra att gå UGL?

Ja	12
Nej	0

Varför?

- Dels för möjligheten till personlig utveckling men speciellt för att nå snabbare utveckling av ledningen av företaget.
- För att hitta sig själv samt att kunna förstå behovet av ledarskap.
- Värdefull på alla sätt.
- Det är en ynnest som alla borde få.
- Om man vill personlig utveckling i att leda sig själv – i ledarskap.
- Jag kan ärligt säga att kursen gör/gjorde mig till en bättre ledare.
- Toppenbra genomtänkt planering/övningar. Relationsbaserat och upplevelsebaserat. Trygga, kompetenta, trevliga och tydliga handledare.
- I särklass den bästa ledarskapsutbildningen, eftersom den är upplevelsebaserad och det gynnar lärandeprocessen och möjligheten att ha kvar detta under lång tid.
- Den var upplevelsebaserad och inte så teoretisk.
- Sven-Olof Krantz och AnnaCarin Wårdh. Helt underbara att ha som handledare.
- Ingenting att tveka inför. Mycket givande.
- Som filmen ”The game” fast på riktigt med focus på upplevelsebaserat lärande.

6. Feedback till handledarna som du inte har lämnat tidigare:

- Mycket professionellt genomfört. Tryggt. Ni gör så att kursen fungerar så väl som den gör.
- Ni spelar i en egen liga.
- Dra inte för snabba slutsatser enligt teorin. Det finns inte svar på allt – vi är komplexa.
- Handledarna var fantastiska! Med hjärta och värme ledde de oss fram i utbildningen från början ett ”vitt ark” som vi kursdeltagare mha av oss själva fyllde med viktiga och avgörande hjälp med reflektion om vad som hände och förstå detta.
- Ni har behandlat mig på ett mycket bra sätt genom att vara precis lagom ”pushiga” inför krävande och jobbiga uppgifter.
- Suveränt handledarskap.
- Oerhört varmt, tryggt, professionellt och roligt att ledas av er.
- Mycket bra handledare. Behagliga att lyssna på roliga med härlig humor. Mycket kompetenta, engagerande och aktiva.
- Jag tycker att ni har gjort ett värdefullt arbete med att få mig och gruppen att komma till insikt. Personlig utveckling.
- När jag hör och ser er beskriva/förklara med verkliga exempel blir jag så tacksam, för jag behöver få insikter på lägre abstraktionsnivå för att nå ”AHA!” så beskriv gärna mer med ett relatera till verkligheten.
- Jag förutsätter och ser att ni har koll på era kursdeltagares ”mentala status” under kursen.

7. Övrigt

- Toppenbra och enormt personlighetsutvecklande men energikrävande.
- Tack!

- Funderar på konkreta råd för att komma vidare med otydligheten i min organisation. Får när jag frågar svaret: ”bry dig inte!” du kan inte ändra på det. Hur ska jag få svar? Kan jag ringa dig Sven-Olof?
- Tack!
- Ett fantastiskt härligt pensionat att bo på. Maten var underbart god. Servicen var också bra. Ett stort tack till Patrick och hans gäng. Ett speciellt tack till Patrick som med sin värme och vänlighet tog hand om oss. Skaldjursbuffén var helt fantastisk.
- Tack fina ni!