





ugl-akademins handledarkollegor

<p>Annika Ambjörnsson</p> 	<p>Annika Ambjörnsson har i 14 års tid arbetat med ledarskapsfrågor såväl av operativ- som strategisk karaktär.</p> <p>I sin roll, som kundansvarig på ett internationellt konsultföretag, arbetar hon med att hjälpa företag, myndigheter och organisationer med utmaningar kring hur man skapar effektiva organisationer, stärker ledarskapet och ökar företags- och verksamhetens konkurrenskraft. Hennes kunder består av VD:ar och HR chefer. Annikas mål är att skapa och stärka förutsättningar för ett gott ledarskap.</p> <p>Annika har en bakgrund som affärsjurist och därutöver har hon kompletterat med utbildningar inom personalområdet (Personalakademien). Annika är av försvarshögskolan utbildad och godkänd UGL-handledare. Hon är även certifierad på verktygen Hogan samt TMP.</p>
<p>Helen Fleetwood</p> 	<p>Helen har en lång bakgrund inom detaljhandeln där hon har arbetat med bl.a. försäljning och inköp. Under de senaste 15 åren har hon arbetat inom HR området med fokus på ledar- och kompetensförsörjning. Hon har haft flera ledande befattningar och ingått i företagets ledningsgrupp. Hon är certifierad handledare för UGL2008. Hon har även tränarutbildning i bland annat affärssimuleringsspel och TQM (Total Quality Management).</p> <p>Helen arbetar sedan tre år tillbaka som personalchef på ett internationellt företag. I sin roll som ledare och personalchef har hon arbetat i många år med grupp-, ledar- och organisationsutveckling.</p>
<p>Ulla Hoppe</p> 	<p>Ulla är fil dr i pedagogik och legitimerad psykoterapeut med handledarutbildning. Hon är certifierad handledare för UGL2008. Ulla är även licenserad IDI-användare (Interpersonal Dynamics Inventory) och Heart Math provider (stresshantering med hjälp av biofeedback). Hon är också medlem i Försvarshögskolans projektgrupp som har till uppgift att kontinuerligt förädla UGL-konceptet. Hon har skrivit flera fördjupningstexter som ingår i UGL-materialet 2008 version 2010.</p> <p>Tillsammans med flera samarbetspartner har hon mottagning vid Norra Bantorget i Stockholm där hon bedriver Kognitiv och Beteendeoriktad Psykoterapi samt Ledarskapsutveckling inom näringslivet.</p>
<p>Max Rapp Ricciardi</p> 	<p>Han är utbildad psykolog, systemvetare och filosofie doktor inom arbets- och organisationspsykologi. Max har stor erfarenhet som lärare och seminarieledare inom arbets- och organisationspsykologi och organisationsteori. Han är certifierad handledare för UGL2008. och GDQ-certifierad (Group Development Questionnaire) av Susan Wheelan. Han är också medlem i Försvarshögskolans projektgrupp som har till uppgift att kontinuerligt förädla UGL-konceptet. Han håller på och skriver fördjupningstexter som ska ingå i UGL-materialets nästa version.</p> <p>Max arbetar halvtid som universitetslektor vid Göteborgs Universitet och halvtid som konsult. Han forskar inom områdena för projektpsychologi, organisatorisk förnyelse och akademiskt ledarskap och entreprenörskap. Max arbetar sedan många års tid med utveckling av ledare, chefer och grupper, samt med kartläggningar av organisationer inom både offentlig och privat sektor. Han har också stor erfarenhet av leda seminarier inom organisationsteori och har skrivit ett antal böcker om bl.a. projektpsychologi och coaching samt medförfattare till en bok om arbetsgrupper.</p>

**AnnaCarin
Wårdh**



AnnaCarin har en teknisk bakgrund inom maskin och produktion och har vidare arbetat inom systemutveckling och projektledning. Hon är certifierad handledare för UGL2008 och har läst, upp till C-nivå, arbets- och organisationspsykologi vid Psykologiska institutionen, Göteborgs universitet. Hon har även läst två steg i psykosyntesutbildning med fokus på individ och grupper.

AnnaCarin har arbetat som personalchef både på ett internationellt logistikföretag och inom ett privat hälso- och sjukvårdsföretag. Nu arbetar hon som kompetensutvecklingschef för Europa på det internationella logistikföretag där hon tidigare var personalchef. Hon har i sin roll som ledare och personalchef arbetat med individgrupp- och organisationsutveckling.